



We do it practically

Koncepcja programu rozwoju zawodowego pracowników

DOŁĄCZ DO NAS!



REWIT PLUS sp. z o.o. AKADEMIA PRAKTYKI

Szanowni Państwo,

Za sukcesem firmy stoją zaangażowani pracownicy – podkreślają to liderzy największych na świecie firm i prześcigają się w oferowaniu najlepszych warunków pracy. O atrakcyjności firmy świadczą dziś jednak nie tylko standardowe elementy związane z zatrudnieniem, takie jak wynagrodzenie i prestiż organizacji.

Współcześni pracodawcy powinni dbać o cały wachlarz elementów związanych z rekrutacją, rozwojem pracownika w organizacji, a nawet rozstaniem się z nim.

Chcesz poznać tajniki jak robią to najlepsi?

**Z przyjemnością zapraszamy Państwa na warsztaty
w dniu 5 marca 2020 r. do Zakopanego
podczas których poruszymy intrygujące, gorące tematy;
przekażemy wskazówki, podzielimy się doświadczeniami...**

Misją Grupy REWIT jest bycie doradcą i partnerem biznesowym w zmieniającym się świecie i otoczeniu. **Nowoczesna, bezpieczna firma; optymalne finanse; wzrost kultury biznesu oraz poziomu wiedzy biznesowej; rozwój przywództwa – to priorytety**, które wyznaczyliśmy sobie wierząc, że ich wdrożenie przyczyni się do rozwoju nie tylko nas i naszych klientów, ale również całej społeczności.

Jesteśmy do Państwa dyspozycji, przekonani, że nasza wiedza, unikalne doświadczenie oraz wypracowane narzędzia w praktyczny sposób będą nie tylko wsparciem, ale także realnie wpłyną na rozwój Państwa firmy podnosząc jej wartość.

MONIKA IWANIEC
PREZES ZARZĄDU

2.000 przeprowadzonych rewizji finansowych	60 mln przychodów z prowadzonej działalności	25 lat aktywności na rynku firm księgowych i audytorskich
2 tysiące uczestników szkoleń	7 biur w Polsce	1300 m² powierzchni biurowej
100% polskiego kapitału	2 mln inwestycji	300/1 biuro obsługiwanych firm rocznie
Kilkudziesięciu specjalistów biegłych rewidentów, doradców podatkowych, prawników, księgowych, trenerów oraz konsultantów		Komunikacja: angielski, francuski, niemiecki, rosyjski

Kluczowe tematy warsztatów

1. Kultura firmy i jej wpływ na pracowników oraz kandydatów – jak badać kulturę organizacji?
2. Postrzeganie firmy na rynku pracy – jakie czynniki odgrywają główną rolę?
3. Sposób rekrutacji - świadczy o kulturze firmy
4. Wspieranie różnorodności – dlaczego budować na różnicach?
5. MBTI – systemy oceny dopasowania – właściwy człowiek na właściwym miejscu
6. Zarządzanie talentami – jak zatrzymać wartościowych pracowników
7. Rozwój przywództwa – lider – autorytet
8. Procesy personalne
9. Deficyt lojalności? Czy zmiana potrzeb społecznych?
10. Firma organizacją uczącą się
11. Systemy compliance



Korzyści z udziału w warsztatach:



otrzymujesz doradztwo ekspertów z interdyscyplinarną wiedzą i unikalnym zestawie kompetencji - podatki, finanse, prawo, zarządzanie ryzykiem, zarządzanie procesami biznesowymi oraz coaching i mentoring



ograniczysz ryzyko



zbudujesz wizerunek oraz wartość firmy



zwiększysz wiarygodność i jakość raportów finansowych



zoptymalizujesz procesy biznesowe



odkryjesz zasoby oraz podniesiesz poziom swoich kompetencji i kluczowych pracowników



otrzymasz bieżące informacje o trendach biznesowych oraz o zmianach w prawie handlowym, podatkowym, prawie pracy ...



usprawnisz systemy kontroli procesów wewnętrznych



zobaczysz więcej możliwości dla swojego biznesu oraz otrzymasz potrzebne wsparcie

Pokaż się z dobrej strony !

Właściwe rozwiązania są dźwignią rozwoju osobistego oraz firm!

1. Kultura firmy i jej wpływ na pracowników oraz kandydatów – jak badać kulturę organizacji?
2. Postrzeganie firmy na rynku pracy – jakie czynniki odgrywają główną rolę?
3. Mapa motywacji firmy
4. Kultura dyscypliny
5. Sposób rekrutacji - świadczy o kulturze firmy
6. Wspieranie różnorodności – dlaczego budować na różnicach?
7. MBTI – systemy oceny dopasowania – właściwy człowiek na właściwym miejscu
8. Zarządzanie talentami – jak zatrzymać wartościowych pracowników
9. Przywództwo XXI wieku
10. Rozwój przywództwa – lider – autorytet
11. Procesy personalne
12. Deficyt lojalności? Czy zmiana potrzeb społecznych?
13. Moja Firma organizacją „uczącą się”
14. Systemy compliance
15. Co zadecyduje o sukcesie (lub o porażce!) liderów polskich firm w ciągu najbliższych 5 lat?
16. Z jakich narzędzi korzystać?

Podsumowanie i dyskusja
Zakończenie warsztatów

PODEJŚCIE PROCESOWE – INDYWIDUALNIE DOPASOWANE NOWOCZESNE USŁUGI BIZNESOWE: DYNAMIKA DZIAŁANIA



PODEJŚCIE PROCESOWE TO:

- Optymalizacja działalności – uproszczenia oraz eliminacja zbędnych procesów prowadzące do oszczędności w posiadanych zasobach.
- Identyfikacja i ochrona przed ryzykami.
- Odpowiedź na problemy – unikatowe, ściśle dopasowane, integrujące się z firmą rozwiązania.
- Konstruktywne zmierzenie się z porażkami – przekuwanie niepowodzeń na sukcesy, cele rozwojowe – kreowanie nowego poziomu biznesu.



WYRÓŻNIA NAS:

- Efekty naszej pracy są widoczne od pierwszych kroków realizacji projektów.
- Nie prowadzimy eksperymentów. Sprzedajemy najlepsze praktyki i bardzo efektywne rozwiązania.
- Łączymy w sobie doświadczenie z młodością. Dynamizm z kreatywnością. Twórcze myślenie z umiejętnością rozwiązywania problemów.
- Doświadczenie korporacyjne z prowadzeniem swojego biznesu.

„Firmy, które rosną dzięki rozwojowi i ulepszeniom, nie zginą. Ale kiedy firma przestaje być twórcza, kiedy uważa, że osiągnęła doskonałość i teraz musi tylko produkować - już po niej.”
Henry Ford

MIEJSCE KONFERENCJI

Zakopane*

** Szczegóły miejsca (hotelu) zostaną podane w potwierdzeniu udziału*

Rozpoczęcie warsztatów 5.03.2020 r. godz. 9.00
Zakończenie 5.03.2020 r. godz. 16.00

Cena za uczestnictwo: 550,00 zł netto + VAT. Cena obejmuje:

- uczestnictwo w warsztatach
- materiały szkoleniowe
- certyfikat uczestnictwa
- przerwy kawowe
- lunch

Zapraszamy!

*Zgłoszenia przyjmujemy do 23 lutego 2020 r. Jeśli wpłacisz należność do 31 stycznia 2020 r. otrzymasz **rabat 50 zł**.*

Forma zgłoszenia:

- rezerwacja na stronie internetowej www.akademiapratyki.pl
- telefonicznie pod nr telefonu 12 357 77 07
- mailowo szkolenia@akademiapratyki.pl